# 

# BAB II PERENCANAAN KINERJA

Pada penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2019 ini, mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

## Perencanaan Strategis Sebelum Reviu

### Rencana Strategis

Rencana Strategis Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri adalah merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistimatis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran dari pada Visi dan Misi Kepala Daerah yang terpilih dan terintegrasi dengan potensi sumber daya alam yang dimiliki oleh Daerah yang bersangkutan, dalam hal ini Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri. Rencana Strategis Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri yang ditetapkan untuk jangka waktu 5 ( lima ) tahun yaitu dari tahun 2016 sampai dengan Tahun 2020 ditetapkan dengan Surat Keputusan Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri Nomor 83 Tahun 2016 tentang Penetapan Rencana Strategis Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri Tahun 2016-2021. Penetapan jangka waktu 5 tahun tersebut dihubungkan dengan pola pertanggung jawaban Bupati Wonogiri terkait dengan penetapan / kebijakan bahwa Rencana Strategis Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri dibuat pada masa jabatannya, dengan demikian akuntabilitas penyelenggaraan Pemerintah daerah akan menjadi akuntabel.

Renstra Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri tersebut ditujukan untuk mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Wonogiri Tahun 2016-2021.

Penyusunan Renstra Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri telah melalui tahapan - tahapan yang simultan dengan proses penyusunan RPJMD Kabupaten Wonogiri Tahun 2016-2021 dengan melibatkan stakeholders pada saat dilaksanakannya Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) RPJMD, Forum SKPD, sehingga Renstra Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri merupakan hasil kesepakatan bersama antara Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri dan stakeholder.

Selanjutnya, Renstra Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri tersebut akan dijabarkan kedalam Rencana Kerja (Renja) Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) tahun. Didalam Renja Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri dimuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

#### Visi

Visi adalah gambaran kondisi ideal yang diinginkan pada masa mendatang oleh pimpinan dan seluruh staf Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri. Visi tersebut mengandung makna bahwa Kabupaten Wonogiri dengan potensi, keragaman dan kompleksitas masalah yang tinggi, harus mampu dibangun menuju Kabupaten Wonogiri yang Bermartabat serta Unggul, Nyaman dan Sejahtera

Visi Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri Tahun 2016-2021 adalah :

**Semua Penduduk di Kabupaten Wonogiri tercatat**

#### Misi

Sedangkan untuk mewujudkan Visi Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri Tahun 2016-2021 tersebut diatas dilaksanakan Misi sebagai berikut :

1. Melakukan pemutakhiran data penduduk secara berkelanjutan bagi penduduk di Wonogiri dengan meningkatkan kerjasama pemanfaatan data dengan pihak lain, mengembangkan peran serta masyarakat dalam mendukung program adminduk dan pelayanan yang cepat, tepat dan murah

#### Tujuan dan Sasaran

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisa strategis.

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Instansi Pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu / tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan. Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai Visi dan Misi Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Tahun 2016-2021 sebanyak 6 ( enam)…………… sasaran strategis.

Sebagaimana visi dan misi yang telah ditetapkan, untuk keberhasilan tersebut perlu ditetapkan tujuan, sasaran berikut indikator dan target Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri sebagai berikut :

**Tabel 2.1**

**Tujuan, Sasaran, Indikator Dan Target Kinerja**

**Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **TUJUAN** | **SASARAN** | **INDIKATOR KINERJA** | **TARGET KINERJA PADA TAHUN** | | | | |
| **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) |
| 1 | Terciptanya semua penduduk memiliki dokumen kependudukan | Meningkatnya tertib administrasi kependudukan di Kabupaten Wonogiri | Persentase Kepemilikan Dokumen KTP el |  | 95.50 | 96 | 96.50 | 97 |
|  |  |  | Persentase Kepemilikan Dokumen KK |  | 96.50 | 97 | 97.50 | 98 |
|  |  |  | Persentase Kepemilikan Akta Kelahiran |  | 45 | 50 | 55 | 60 |
|  |  |  | Persentase Kepemilikan Akta Kematian |  | 20 | 30 | 40 | 50 |
|  |  |  | Persentase Kepemilikan Kartu Identitas Anak (KIA) |  | 25 | 45 | 65 | 80 |
| 2 | Meningkatkan Pelayanan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil | Meningkatnya kepuasan masyarakat akan pelayanan administrasi kependudukan | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) |  | 74 | 75 | 76 | 77 |

### Indikator Kinerja Utama

Salah satu upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik di Indonesia diterbitkannya Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Pemerintah Kabupaten Wonogiri telah menetapkan Indikator Kinerja Utama untuk tingkat Pemerintah Daerah dan masing-masing Satuan Kerja Perangkat Daerah melalui Keputusan Bupati Wonogiri Nomor : ................................ Tahun ............... tentang Indikator Kinerja Utama RPJMD Kabupaten Wonogiri dan Indikator Kinerja Utama SKPD Tahun 2016-2021.

Adapun penetapan Indikator Kinerja Utama Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri tahun 2019 adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.2**

**Indikator Kinerja Utama**

**Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri Tahun 2019**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **SASARAN STRATEGIS** | **INDIKATOR KINERJA** | **SATUAN** | **PENJELASAN** | | |
| **ALASAN** | **FORMULASI / RUMUS PERITUNGAN** | **SUMBER DATA** |
| 1 | Meningkatnya tertib administrasi kependudukan di Kabupaten Wonogiri | Persentase Kepemilikan Dokumen KTP el | % | . | (Jumlah Penduduk yang memiliki KTP-el dibagi Jumlah Penduduk Wajib KTP) dikalikan 100 % |  |
|  |  | Persentase Kepemilikan Dokumen KK | % | . | (Jumlah Kepemilikan KK dibagi Jumlah Potensi KK secara keseluruhan) dikalikan 100 % |  |
|  |  | Persentase Kepemilikan Akta Kelahiran | % | . | (Jumlah kepemilikan akta kelahiran dibagi jumlah seluruh penduduk) dikalikan 100 % |  |
|  |  | Persentase Kepemilikan Akta Kematian | % | . | (Jumlah kepemilikan akta kematian dibagi jumlah penduduk mati) dikalikan 100 % |  |
|  |  | Persentase Kepemilikan Kartu Identitas Anak (KIA) | % | . | (Jumlah anak yang memiliki KIA dibagi Jumlah anak keseluruhan) dikalikan 100 % |  |
| 2 | Meningkatnya kepuasan masyarakat akan pelayanan administrasi kependudukan | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | % | . | Hasil Survey |  |

### Perjanjian Kinerja Tahun 2019

Perjanjian Kinerja sebagai tekad dan janji dari perencana kinerja tahunan sangat penting dilakukan oleh pimpinan instansi di lingkungan Pemerintahan karena merupakan wahana proses tentang memberikan perspektif mengenai apa yang diinginkan untuk dihasilkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan oleh instansi akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah. Penyusunan Perjanjian Kinerja Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri Tahun 2019 mengacu pada dokumen Renstra Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri Tahun 2016-2021, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2019, dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2019, dan dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2019, Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri telah menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2019 dengan uraian sebagai berikut:

**Tabel 2.3**

**Perjanjian Kinerja Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri**

**Tahun 2019**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** |
| 1 | Meningkatnya tertib administrasi kependudukan di Kabupaten Wonogiri | Persentase Kepemilikan Dokumen KTP el | 96.50 |
|  |  | Persentase Kepemilikan Dokumen KK | 97.50 |
|  |  | Persentase Kepemilikan Akta Kelahiran | 55 |
|  |  | Persentase Kepemilikan Akta Kematian | 40 |
|  |  | Persentase Kepemilikan Kartu Identitas Anak (KIA) | 65 |
| 2 | Meningkatnya kepuasan masyarakat akan pelayanan administrasi kependudukan | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | 76 |

## Perencanaan Strategis Hasil Reviu

Upaya untuk meningkatkan akuntabilitas, Pemerintah Kabupaten Wonogiri juga melakukan reviu terhadap Indikator Kinerja Utama, baik tingkat Pemerintah Daerah maupun tingkat Satuan Kerja Perangkat Daerah, dalam melakukan reviu dengan memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi.

Dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja Dinas dilakukan reviu terhadap Perencanaan Strategis, Indikator Kinerja Utama dan Perjanjian Kinerja Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil yang dilaksanakan oleh Pemerintah Kabupaten Wonogiri. Hasil reviu tersebut selanjutnya menjadi salah satu dasar perencanaan kinerja dan penyusunan Laporan akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Tahun 2019, sebagai berikut :

### Rencana Strategis Hasil Reviu

Hasil reviu pada rencana strategis Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil terutama memperhatikan indikator dan target kinerja pada seluruh sasaran dengan maksud agar menggambarkan keberhasilan tujuan dan atau sasaran. Hasil reviu selanjutnya menjadi lembar kerja tambahan pada Rencana Strategis Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Tahun 2019

Beberapa cacatan dan rekomendasi yang diperoleh dalam pelaksanaan reviu Rencana strategis Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil di lingkungan Pemerintah Kabupaten Wonogiri antara lain :

Berdasarkan hasil reviu dan tindaklanjut perbaikan Rencana Strategis Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Tahun 2019 tersebut, selanjutnya diuraikan pada tabel berikut :

**Tabel 2.4**

**Tujuan, Sasaran, Indikator Dan Target Kinerja Hasil Reviu**

**Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **TUJUAN** | **SASARAN** | **INDIKATOR KINERJA** | **SATUAN** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Terciptanya semua penduduk memiliki dokumen kependudukan | Meningkatnya tertib administrasi kependudukan di Kabupaten Wonogiri | Persentase Kepemilikan Dokumen KTP el | % |  | 95.50 | 96 | 96.50 | 97 |
|  |  |  | Persentase Kepemilikan Dokumen KK | % |  | 96.50 | 97 | 97.50 | 98 |
|  |  |  | Persentase Kepemilikan Akta Kelahiran | % |  | 45 | 50 | 55 | 60 |
|  |  |  | Persentase Kepemilikan Akta Kematian | % |  | 20 | 30 | 40 | 50 |
|  |  |  | Persentase Kepemilikan Kartu Identitas Anak (KIA) | % |  | 25 | 45 | 65 | 80 |
| 2 | Meningkatkan Pelayanan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil | Meningkatnya kepuasan masyarakat akan pelayanan administrasi kependudukan | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | % |  | 74 | 75 | 76 | 77 |

### Indikator Kinerja Utama Hasil Reviu

Bersamaan dengan reviu rencana strategis juga dilakukan reviu Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil serta menghasilkan penjelasan tentang Indikator berupa formulasi pengukuran dan kriteria indikator kinerja agar berorientasi hasil.

Berikut ini Indikator Kinerja Utama Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil hasil reviu berikut penjelasannya yang diuraikan pada table berikut :

**Tabel 2.5**

**Indikator Kinerja Utama, Formulasi Pengukuran dan Kriteria Indikator Kinerja Hasil Reviu**

**Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri Tahun2019**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **SASARAN STRATEGIS** | **INDIKATOR KINERJA UTAMA** | **SATUAN** | **ALASAN** | **FORMULASI/CARA PENGUKURAN** | **SUMBER DATA** | **KETERANGAN/KRITERIA** |
| 1 | Meningkatnya tertib administrasi kependudukan di Kabupaten Wonogiri | Persentase Kepemilikan Dokumen KTP el | % | .KtP el adalah identitas yang harus dimiliki oleh setiap penduduk yang telah berusia 17 th/menikah/ pernah menikah | (Jumlah Penduduk yang memiliki KTP-el dibagi Jumlah Penduduk Wajib KTP) dikalikan 100 % | Hail rekam KTP el Disdukcapil |  |
|  |  | Persentase Kepemilikan Dokumen KK | % | .KK adalah dokumen induk kependudukan | (Jumlah Kepemilikan KK dibagi Jumlah Potensi KK secara keseluruhan) dikalikan 100 % | Dokumen Registrasi Kependudukan Disdukcapil |  |
|  |  | Persentase Kepemilikan Akta Kelahiran | % | .Merupakan slah satu dokumen resmi negara sebagai bukti keabsahan status hubungan/mazhab perdata seorang anak | (Jumlah kepemilikan akta kelahiran dibagi jumlah seluruh penduduk) dikalikan 100 % | Rekapituasi jumlah akta kelahiran yang diterbitkab disdukcapil |  |
|  |  | Persentase Kepemilikan Akta Kematian | % | Sebagai pembuktian kematian seseorang | (Jumlah kepemilikan akta kematian dibagi jumlah penduduk mati) dikalikan 100 % | Rekapitulasi jumlah akta kematian yang diterbitkan disdukcapil |  |
|  |  | Persentase Kepemilikan Kartu Identitas Anak (KIA) | % | .Merupakan identitas resmi anak sebagai bukti diri anak yang berusia kurang 17 tahun dan belum menikah | (Jumlah anak yang memiliki KIA dibagi Jumlah anak keseluruhan) dikalikan 100 % | Rekapitulasi jumlah KIA yang diterbitkan disdukcapil |  |
| 2 | Meningkatnya kepuasan masyarakat akan pelayanan administrasi kependudukan | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | % | . | Hasil Survey |  |  |

### Perjanjian Kinerja Hasil Reviu

Sesuai dengan tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil hasil reviu dan sebagai bahan yang diperjanjikan oleh Kepala Dinas dengan Bupati Wonogiri dan besaran anggaran yang direncanakan melalui Program / Kegiatan pada Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

**Tabel 2.6**

**Perjanjian Kinerja Hasil Reviu**

**Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri Tahun 2019**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **SASARAN STRATEGIS** | **IKU / INDIKATOR KINERJA** | **SATUAN** | **TARGET** |
| 1 | Meningkatnya tertib administrasi kependudukan di Kabupaten Wonogiri | Persentase Kepemilikan Dokumen KTP el | % | 96.50 |
|  |  | Persentase Kepemilikan Dokumen KK | % | 97.50 |
|  |  | Persentase Kepemilikan Akta Kelahiran | % | 55 |
|  |  | Persentase Kepemilikan Akta Kematian | % | 40 |
|  |  | Persentase Kepemilikan Kartu Identitas Anak (KIA) | % | 65 |
| 2 | Meningkatnya kepuasan masyarakat akan pelayanan administrasi kependudukan | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | % | 76 |